

DAERAH[illegible]

			TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	RUMUS	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	RUMUS	STRATEGI	ARAH KEBUAKAAN	PROGRAM	CAPAIAN PROGRAM	INDIKATOR	RUMUS	KEGIATAN	GRAND OUTPUT	INDIKATOR	RUMUS	SUB KEGIATAN	OUTPUT	INDIKATOR	RUMUS
			Terwujudnya ASN yang Profesional	Indeks Profesionalitas ASN	Penjuruman dan penilaian dimensi (Kualifikasi + Kompetensi + Kinerja + disiplin)	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Manajemen ASN Berdasarkan Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	Jml. Nilai Aspek (1. Perencanaan Kebutuhan = 2; Pendidikan = 3; Pengembangan Karier = 4; Promosi dan Mutasi/Rotasi = 5; Manajemen Kinerja = 6; Penghargaan dan Disiplin = 7; Peningkatan dan Pelayanan = 8. Sistem Informasi)	Pengutan kebijakan dan implementasi manajemen ASN berdasarkan sistem merit	Penempatan ASN sesuai dengan kualifikasi, kompetensi, dan kinerja	Program Kepegawaian Dasar	Tertaklanya Sistem merit aspek kepegawaian ASN	Nila Aspek merit aspek kepegawaian	Jml. Nila Aspek (Perencanaan Kebutuhan + Pendidikan + Pengembangan Karier + Promosi dan Mutasi/Rotasi + Manajemen Kinerja + Penggajian, Penghargaan dan Disiplin + Peningkatan dan Pelayanan + Sistem Informasi)	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pelaksanaan kebutuhan pegawai, pemberhentian, dan pengalihan Sistem Informasi kepegawaian	Persentase formasi jabatan yang terisi	Realisasi formasi jabatan dibagi dengan target formasi jabatan	Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pendidikan ASN	Tabel Kebutuhan Pegawai	Jumlah tabel kebutuhan pegawai yang terisi	Jumlah tabel kebutuhan pegawai yang terisi

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]